

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Раздел представляет данные о численности и составе экономически активного населения, занятых и безработных, а также о профессиональных заболеваниях и травматизме на производстве.

Под **трудовыми ресурсами** понимается население обоего пола в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.

Согласно действующему законодательству, трудоспособный возраст для мужчин - от 16 до 59 лет, для женщин - от 16 до 54 лет включительно.

Данные о **численности экономически активного населения, занятых и безработных** получены по материалам обследований населения по проблемам занятости, проводившихся органами государственной статистики. Обследование проводится с 1992 г. С 1999 г. обследование организовано с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю второго месяца квартала (на конец февраля, мая, августа, ноября).

Единицами наблюдения являются домашние хозяйства и лица в возрасте 15-72 лет – члены этих хозяйств.

Экономически активное население (рабочая сила) - это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Численность экономически активного населения включает занятых и безработных.

Занятыми являются лица обоего пола, которые в рассматриваемый период:

выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также приносящую доход работу не по найму, самостоятельно либо с одним или несколькими компаньонами как с привлечением, так и без привлечения наемных работников независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность;

временно отсутствовали на работе из-за болезни, ухода за больными, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением содержания по инициативе администрации, забастовки, других подобных причин;

выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

Данные о **среднегодовой численности занятых в экономике** формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования населения по проблемам занятости, данных органов исполнительной власти, досчетов численности занятых, не выявленной при проведении выборочного обследования населения по проблемам занятости.

К **безработным**, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;

были готовы приступить к работе.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней в соответствии с критериями, изложенными выше.

К безработным, зарегистрированным в государственных учреждениях занятости населения, относятся лица, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке получившие официальный статус безработного в органах государственной службы занятости.

Уровень безработицы определяется как удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения.

Уровень зарегистрированной безработицы – удельный вес численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях занятости населения, в численности экономически активного населения, рассчитанный в процентах.

Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы) - это промежуток времени, в течение которого лицо ищет работу, с момента начала поиска работы и до рассматриваемого периода, используя при этом любые способы.

Численность трудоустроенных граждан - общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу при содействии государственных учреждений занятости населения.

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде на предприятие, в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В число **выбывших** включаются все работники, оставившие работу на данном предприятии, в организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе администрации; соглашению сторон; перевод работника с его согласия на другое предприятие (организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).