

Статистическая отчетность по труду и занятости

Сведения о численности, заработной платы и движении работников

Статистика численности, заработной платы и движения работников является важнейшим разделом в статистике труда.

Целью проведения федеральных государственных статистических наблюдений по этим вопросам является получением официальной статистической информации о динамике численности и заработной платы работников, занятых в организациях. Сведения необходимы для разработки государственной политики, направленной на обеспечение занятости, для расчетов показателей занятости, среднемесячной заработной платы в целом на одного работника в месяц, индексов номинальной и реальной заработной платы, для сравнительного анализа и для международных сопоставлений.

На «ВЕБ-ресурсе для зарегистрированных пользователей» на сайте Татарстанстата ежемесячно на 28 рабочий день после отчетного периода размещается экспресс-информация «О численности и фонде заработной платы работающих на предприятиях и в организациях» (*показать на экране Таб.1 (слайды 2-5)*).

Поясню некоторые термины и методологию разработки показателей.
(*показать на экране Таб.2 (слайд 6)*).

✓ **Трудовые ресурсы** - это население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16-59 лет, женщины от 16-54 лет) за исключением неработающих инвалидов 1 и 2 групп и неработающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих льготные пенсии), а также работающие лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и работающие пенсионеры). Трудовые ресурсы по предварительным данным **в апреле 2010 года составили 2931,6 тыс. человек.**

✓ **Занятые в экономике** – лица обоего пола в возрасте до 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые:

— выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также иную, приносящую доход

работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность;

- временно отсутствовали на работе из-за: болезни или травмы, ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов и по другим подобным причинам;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии, занятые в товарном личном подсобном хозяйстве.

Численность занятого населения в Республике Татарстан **в апреле 2010 года составляет 1857,4 тыс. человек.** Занятое население и работающее население – это разные категории.

Работающие – это работники **всех типов предприятий и организаций** (микро, малых, средних, крупных), они составляют большую часть занятого населения (более 70 процентов-1331,9 тыс. чел). Сюда включаются работающие в общественных, религиозных организациях. Работающие по совместительству пересчитываются на полную занятость.

Занятость вне предприятий – у физических лиц и в различных формах самозанятости (индивидуальное предпринимательство, фермерство, занятость в личном подсобном хозяйстве или домашним производством товаров и услуг для реализации).

✓ **Безработные по методологии МОТ** - лица 16 лет и старше, которые одновременно удовлетворяют следующим критериям:

- не имели работу (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службы занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней. Число безработных по МОТ мы получаем из ежемесячного федерального обследования населения по проблемам занятости. По Республике Татарстан размер выборки составляет 1370 респондентов ежемесячно, то есть квартальный объем выборки составляет-4110 респондентов, годовой – 16440.. Выборка случайная, сформированная Росстатом. Основой ее является ВПН 2002. Опрос осуществляется строго по адресам, указанным Росстатом, по специализированной методике. Формирование распространенных итогов осуществляется на основе индивидуальных коэффициентов взвешивания, скорректированных по данным текущей статистики по половозрастному составу. В связи с тем, что формируемые по одному месяцу данные имеют большую долю ошибки по показателю численности безработных, Росстат рекомендует предоставлять пользователям данные в среднем за два последних месяца, начиная с августа 2009 года.

За 2009 год в среднем число безработных составляет - 169,0 тыс. человек, за апрель 2010 года - 149,1 тыс. человек. ,(за март-апрель -147,1)

Численность безработных по методологии МОТ включает в себя официально зарегистрированных безработных. Официально зарегистрированных безработных на конец 2009 года составляло - **56,4 тыс. человек** (за апрель 2010- 66,6 тыс. чел.).

Экономически активное население – это сумма занятого населения и безработных по методологии МОТ (апрель 2010 - **1857,4 тыс. чел, плюс 149,1 тыс. человек**) получается **2006,5 тыс. чел.**). Уровень безработицы по методологии МОТ - рассчитывается как отношение среднегодовой численности безработных к среднегодовой численности экономически активного населения. **В данном случае 149,1 тыс. чел поделим на 2006,5 тыс. чел. и получим 7,4%.**

Уровень официально зарегистрированной безработицы считается аналогично, то есть данные официально зарегистрированной безработицы делятся на численность экономически активного населения (**66,6 / 2006,5=3,3%**).

Далее я остановлюсь на методологии статистики труда, заработной платы.

Крупные и средние юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и всех форм собственности представляют ежемесячно форму федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» (*раздаточный материал 1*).

Форма в 2010 году несколько изменилась. 1 раздел бланка остался без изменений, 2 раздел (ранее показатели были размещены в 3 разделе) поменялась периодичность с квартальной на годовую. Указания по заполнению вышеуказанной формы утверждены приказом Росстата от 12.11.2008 № 278.

Срок представления в территориальные органы статистики по месту своего расположения определен - **не позднее 15 числа после отчетного периода**. При наличии у юридического лица обособленных подразделений форма № П-4 заполняется по каждому обособленному подразделению, и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений. Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения, которого осуществляется хозяйственная деятельность на оборудованных стационарных рабочих местах.

Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно – распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение.

Обратите внимание, в форме № П-4 показатели по стр. 01 приводятся по **чистым видам** экономической деятельности. Это необходимо для формирования агрегированных показателей по видам экономической деятельности (так если у КАМАЗ есть врачебное учреждение, то работники этого учреждения будут показаны по виду экономической деятельности – «здравоохранение», а не по основному виду деятельности КАМАЗ). Публикация

данных также осуществляется по чистым, а не по хозяйственным видам деятельности.

Среднесписочная численность и списочная численность – это разные показатели.

Списочная численность считается на конец отчетного периода и включает всю численность работающих в юридическом лице (количество трудовых книжек в отделе кадров).

Среднесписочная численность - это средняя численность работающих в определенном периоде (без лиц находящихся в административном отпуске по уходу за ребенком и лиц, которые находятся в ученическом отпуске без сохранения заработной платы). Кроме того, лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников, учитываются пропорционально отработанному времени (**пункт 84.3 указаний**).

Лица, переведенные на неполное рабочее время по инициативе администрации (без письменного согласия работника) учитываются в среднесписочной численности работников, как целые единицы.

Внешние совместители учитываются пропорционально отработанному времени (**пункт 85 указаний**).

Для расчета сводных данных по полному кругу предприятий учитываются следующие категории работников: (для примера – расчет за 2009г.) (*Таб. 3- на экран (слайд 7)*).

Всего, чел.	1334875	100%
Работающие на крупных и средних предприятиях с численностью работников более 15 человек (ежемесячные данные № П-4).	1033852	77,45
Работающие на крупных и средних предприятиях с численностью работников не превышающих 15 человек и не являющихся субъектами малого предпринимательства (эти предприятия представляют отчет № П-4 в ежеквартальном режиме, с нарастающим итогом). Коэффициент меняется ежеквартально.	5141	0,39
Данные общественных организации, представляющих отчет 1 раз в год по форме № 1-Т год. Коэффициент не меняется в течении года.	1676	0,13
Работающие на малых предприятиях (ежеквартальная форма №	183176	13,72

ПМ на выборочной основе). Коэффициент меняется ежеквартально.		
Работающие на микропредприятиях (данные годовой формы № ПМ на выборочной основе). Коэффициент не меняется в течении года.	110973	8,31
Централизованный досчет Росстата (в части тех предприятий, которые отчитываются напрямую в Росстат, минуя Татарстанстат). Коэффициент не меняется весь в течении года.	57	0.00

Данные с 2 по 6 показатель учитываются не арифметическим сложением с ежемесячными данными по крупным и средним предприятиями, а через специальные коэффициенты дорасчета.

Вся процедура дорасчета осуществляется отдельно и по среднесписочной численности работников и по фонду начисленной заработной платы.

Коэффициент дорасчета определяется отношением численности работников крупных и средних предприятий и субъектов малого предпринимательства к численности работников крупных и средних предприятиях за один и тот же период (квартал, полугодии, 9 месяцев, год).

Среднемесячная заработная плата

1. **Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников** - величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации, выраженная в денежных единицах.

2. **Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по Татарстану и по муниципальным образованиям** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и несписочного состава (гр. 7 из формы № П-4) на среднесписочную численность работников (гр. 2 из формы № П-4) и на количество месяцев в отчетном периоде.

3. **Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (гр. 8 из формы № П-4) и внешних совместителей (гр. 9 из формы № П-4) на

среднесписочную численность работников (гр. 2 из формы № П-4) и на количество месяцев в отчетном периоде.

4. **На уровне организации средняя начисленная заработная плата работников** может исчисляться отдельно по каждой категории работников: среднесписочной численности работников, средней численности внешних совместителей, средней численности работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера. **Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в организации** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность работников той же категории работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

5. **Индекс номинальной заработной платы, процентов.** Рассчитывается темп изменения номинальной заработной платы как отношение среднемесячной начисленной заработной платы текущего периода к начисленной заработной платы соответствующего периода. (например за март 2010 года к марту 2009 года)

6. **Индекс реальной заработной платы , в процентах** исчисляется путем деления среднемесячной номинальной заработной платы, начисленной за отчетный период на среднемесячную заработную плату соответствующего периода и на индекс потребительских цен. Аналогично рассчитывается реальная заработная плата с нарастающим итогом (за январь- март), индекс потребительских цен берется также с нарастанием за январь- март.

Например:

ИПЦ март 2010г. к марту 2009г. составляет 106,78%

Среднемесячная заработная плата по полному кругу за март 2010 года (видно из экспресс-информации - 16385,8 руб.).

Среднемесячная заработная плата за март 2009 года (из экспресс-информации - 14096,8 руб.).

**Темп роста реальной заработной платы –
 $16385,8/14096,8/106,78*100=108,9\%$**

Сведения о неполной занятости и движении работников

Для мониторинга ситуации на рынке труда, в целях оперативного получения информации о неполной занятости работников и высвобождении работников по собственному желанию приказом Росстата от 14.10.2009 г. № 226 утверждена месячная форма федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников».

Форма введена начиная с отчета за декабрь 2008 года. Отчет по форме П-4 (НЗ) (представляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства). Не все виды экономической деятельности охватывает это наблюдение (нет сельского хозяйства, образования, здравоохранения, культуры) и только те юридические лица, в которых средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера **не позднее 3 числа после отчетного периода**.

Экспресс-информация по этой форме так же размещается на веб – ресурсе **(Таб. 4 на экран (слайды 8-11))**.

Сведения о просроченной задолженности по заработной плате

Приказом Росстата № 138 от 15.07.2009 года утверждена форма федерального статистического наблюдения по ежедекадной форме федерального статистического наблюдения № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» **(раздаточный материал 2)**.

Сведения по форме № 3-Ф заполняются по состоянию **на 1 число каждого месяца** и предоставляются в Территориальный орган Росстата по месту своего нахождения **на следующий день после отчетной даты** юридическими лицами при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам (**кроме субъектов малого предпринимательства**), основной вид деятельности которых относится к следующим группам ОКВЭД (на обратной стороне бланка перечислен перечень видов экономической деятельности, которые представляют отчет).

Обратите внимание – не обрабатываются виды экономической деятельности: лесное хозяйство, торговля, деятельность гостиниц и ресторанов, связь, финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, государственное управление, оборонных предприятий (часто задают вопрос по Точмашу - это оборонка (производство оружия и боеприпасов)). С 201 года учитываются также предприятия, находящиеся в процедуре несостоятельности, которые входят в наблюдаемые виды экономической деятельности.

На ВЕБ-ресурсе также размещается экспресс-информация по просроченной задолженности по заработной плате. ***(Таб.5 (слайды 12-13))***.

Для более полного учета просроченной задолженности по заработной плате, Татарстанстат ведет учет просроченной задолженности по заработной плате на малых, микропредприятиях, фермерских хозяйствах и предприятиях (включая в процедуру несостоятельности), не обследуемых видов экономической деятельности. Эта информация не направляется в Росстат, а используется при работе РМВК.

Прокуратура, Инспекция по труду либо центры занятости выявляют задолженность на таких предприятиях и представляют в Татарстанстат информацию. Учет просроченной задолженности ведется до полного погашения задолженности.

По состоянию на 1 мая задолженность, не выплаченная за апрель - текущая задолженность и в федеральной форме статистического наблюдения не

учитывается, а вот начисленная, но не выданная заработная плата за март и более ранние периоды (месяцы) - это уже просроченная задолженность.

В целях оперативного реагирования на нарушения трудового законодательства в области оплаты труда 15.07.2009г. приказом Росстата № 138 утверждена **декадная** форма федерального статистического наблюдения **№ 3-Ф (декадная) «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате на 11 (21) число»** *(раздаточный материал 3)*.

Декадную форму представляют все юридические лица, которые представляют месячную форму № 3-Ф, за исключением видов экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» и «Деятельность в области культуры». Срок представления отчета в органы статистики – **на следующий день после отчетного периода**. Экспресс-информацию по декадной просроченной задолженности Вы также можете видеть на ВЕБ-ресурсе.

Сведения о составе затрат организации на рабочую силу

В статистике труда существуют формы с различной периодичностью отчетности. Так, выборочное обследование организаций по **форме №1 (рабочая сила) «Сведения о составе затрат организации на рабочую силу»** *(раздаточный материал 4)* проводится с периодичностью установлена 1 раз в 2 года. В этом году форма составляется за 2009 года.

Целью проведения выборочного статистического наблюдения за составом затрат на рабочую силу является **получение информации об уровне, структуре и динамике затрат**, произведенных организациями при использовании рабочей силы.

Затраты на рабочую силу представляют собой издержки, которые несет работодатель в связи с использованием рабочей силы. Это сумма вознаграждений в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время,

расходы организаций, связанные, в частности, с обеспечением работников жильем, профессиональным обучением, культурно-бытовым обслуживанием, социальной защитой, включая расходы на пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наемной рабочей силы.

При анализе издержек на рабочую силу можно выделить две группы затрат это - **прямые и косвенные**. Прямые затраты включают расходы, направленные организациями непосредственно на удовлетворение потребностей работников (заработная плата, расходы на жилье, выплаты социального характера, расходы на культурно-бытовое обслуживание, профессиональное обучение и др.). **В 2007г.** доля прямых затрат на рабочую силу в общих затратах была почти одинаковой во всех обследованных видах деятельности (**от 81% до 88%**).

К косвенным затратам относятся средства, которые предприятие перечисляет в виде единого социального налога, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и отдельных региональных и местных сборов.

На сайте Росстата www.gks.ru размещены методологические положения по статике, все бланки форм статистического наблюдения и указания по заполнению форм располагаются и на сайте Татарстанстата (www.tatstat.ru). Кроме того, на сайте Татарстанстат имеется возможность задать вопрос методологического характера, ответ на который формируется в течение суток. Телефон для методологических консультаций 264-72-12 Башкирова Т.С. и 264-72-13 Аюпова Л.Д.